

Ergonomie des outils à main

Ergonomie des outils à main - Introduction

Sur cette page

[Les outils à main sont-ils conçus de façon ergonomique?](#)

Les outils à main sont-ils conçus de façon ergonomique?

Pas nécessairement. Pour être qualifié d'« ergonomique », un outil doit réduire l'effort physique requis de la personne qui l'utilise. Les outils devraient être conçus pour tenir compte des facteurs suivants et être choisis en conséquence :

- Caractéristiques de l'opérateur
 - Caractéristiques et limites physiques (anthropométrie)
 - Biomécanique (ergonomie) – structure, force et mobilité
 - Fatigue
 - Dextérité manuelle
- Facteurs liés au poste de travail et aux tâches
- Exigences de travail - Les outils doivent aider à atteindre les objectifs de production, les exigences de précision, etc.

La production de masse des outils à main a également modifié notre approche de l'utilisation. L'utilisation de ces outils à l'échelle industrielle a en effet révélé qu'un outil non adapté à la tâche ou à l'utilisateur peut avoir de sérieuses conséquences sur la santé de ce dernier (voir le document Réponses SST intitulé [Ergonomie des outils à main – Dangers pour la santé](#)).

Choisir le bon outil pour correspondre au corps et à la tâche du travailleur est important pour soutenir la santé du travailleur et aidera à promouvoir la productivité.

L'évaluation ergonomique du travail faisant appel aux outils à main a aidé les gens à comprendre que la conception du poste de travail (voir le document Réponses SST intitulé [Ergonomie des outils à main – Aménagement de l'espace de travail](#)), la diversité et la répartition des tâches (voir le document Réponses SST intitulé [Ergonomie des outils à main – Conception du travail](#)) et le mode d'utilisation des outils sont autant de facteurs tout aussi importants que la conception de l'outil lui-même (voir le document Réponses SST intitulé [Ergonomie des outils à main – Conception des outils](#)).

Date de la dernière modification de la fiche d'information : 2023-11-03

Avertissement

Bien que le CCHST s'efforce d'assurer l'exactitude, la mise à jour et l'exhaustivité de l'information, il ne peut garantir, déclarer ou promettre que les renseignements fournis sont valables, exacts ou à jour. Le CCHST ne saurait être tenu responsable d'une perte ou d'une revendication quelconque pouvant découler directement ou indirectement de l'utilisation de cette information.