

Législation en matière de Santé et sécurité au Canada

कैनेडा में स्वास्थ्य और सुरक्षा कानून - वर्करो के तीन अधिकार

Sur cette page

[क्या वर्करो के पास अधिकार हैं?](#)

["इनकार करने का अधिकार" का क्या अर्थ है?](#)

[वर्करो के तीन मुख्य अधिकार क्या हैं?](#)

क्या वर्करो के पास अधिकार हैं?

हाँ। कनाडा में कार्यरत प्रत्येक व्यक्ति को एक सुरक्षित कार्य वातावरण का अधिकार है। प्रत्येक अधिकार क्षेत्र में, व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिनियम (Occupational Health and Safety Act) या इसका समकक्ष कानून आंतरिक जिम्मेदारी प्रणाली (आईआरएस) पर आधारित है। आईआरएस के लिए आवश्यक है कि कार्यस्थल पर या उससे जुड़ा हर कोई अपने स्वयं के स्वास्थ्य और सुरक्षा और अपने आसपास के लोगों के स्वास्थ्य और सुरक्षा की जिम्मेदारी लेता है। इस जिम्मेदारी में नियोक्ता, कर्मचारी, मालिक, ठेकेदार, उप-ठेकेदार, अनुबंध नियोक्ता और आपूर्तिकर्ता शामिल हैं।

वर्करो के तीन मुख्य अधिकार क्या हैं?

व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिनियम या आपके अधिकार क्षेत्र में इसका समकक्ष कानून सभी वर्करो को तीन अधिकारों का हकदार बनाता है:

1. स्वास्थ्य और सुरक्षा मामलों के बारे में जानने का अधिकार
2. उन निर्णयों में भाग लेने का अधिकार जो उनके स्वास्थ्य और सुरक्षा को प्रभावित कर सकते हैं।
3. काम से इनकार करने का अधिकार जो उनके स्वास्थ्य और सुरक्षा और दूसरों के स्वास्थ्य को प्रभावित कर सकता है।

"जानने का अधिकार" का क्या अर्थ है?

जानने के अधिकार का मतलब है कि एक वर्कर के रूप में, आपको कार्यस्थल में ज्ञात या संभावित खतरों से नियोक्ता द्वारा सूचित किए जाने का अधिकार है, और आपके स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा के लिए आवश्यक जानकारी, निर्देश, शिक्षा, प्रशिक्षण और पर्यवेक्षण प्रदान किए जाने का अधिकार है। यह जानकारी काम शुरू होने से पहले प्रदान की जानी चाहिए।

उदाहरण के लिए, जानकारी उत्पाद लेबल, सुरक्षा डेटा शीट, सुरक्षित कार्य कार्यविधियाँ, या प्रेक्टिस कोड के रूप में हो सकती है। निर्देश मौखिक या लिखित रूप में हो सकते हैं, और एक पर्यवेक्षक, कार्यस्थल पर किसी अन्य कर्मचारी या बाहरी प्रदाताओं द्वारा प्रदान किए जा सकते हैं। प्रशिक्षण कार्यस्थल विशिष्ट हो सकता है, कार्यस्थल में किसी के द्वारा, ऑन-लाइन, या बाहरी एजेंसियों द्वारा प्रदान किया जा सकता है यदि यह आपके कार्यस्थल के लिए नियोक्ता और कार्यकर्ता की जरूरतों को पूरा करता है।

उदाहरण के लिए, जानकारी के क्षेत्रों में शामिल हैं (लेकिन इन तक सीमित नहीं हैं):

- दिन-प्रतिदिन के कार्यों के दौरान पहचाने गए कार्यस्थल के खतरों, कार्यस्थल निरीक्षण के परिणाम, उपकरणों के दैनिक पूर्व-उपयोग निरीक्षण के लिए उठाए जाने वाले कदम, उपकरण और मशीनरी का सुरक्षित उपयोग, घटिया कार्य स्थितियों के लिए रिपोर्टिंग तंत्र, विभिन्न प्रकार के काम के लिए प्रक्रियाएं (जैसे, सीमित स्थान में काम करना, अकेले काम करना, ऊंचाइयों पर काम करना आदि) और खतरनाक परिस्थितियों की रिपोर्ट करने की प्रक्रिया।
- सुरक्षित कार्य नीतियां, प्रक्रियाएं और कोड या अभ्यास, जैसा कि कानून और कार्यस्थल दोनों द्वारा आवश्यक है।
- आपातकालीन प्रक्रियाएं, आपातकालीन निकासी, प्राथमिक चिकित्सा प्रक्रियाएं, घटना रिपोर्टिंग और जांच प्रक्रियाएं।

डब्ल्यूएचएमआईएस (WHMIS), कार्यस्थल खतरनाक सामग्री सूचना प्रणाली की आवश्यकताओं को पूरा करना, अक्सर एक उदाहरण के रूप में उद्धृत किया जाता है कि वर्कर जिन उत्पादों के साथ काम करते हैं, उनसे रासायनिक और जैविक सामग्री खतरों के बारे में जानने के लिए उनके अधिकार को कैसे पूरा किया जाए।

तरीकों का उपयोग करना शामिल हो सकता है जो उन वर्करों की सहायता करते हैं जिन्हें एक अलग भाषा, ब्रेल, बड़े प्रिंट, ऑडियोटेप, साइन लैंग्वेज या मौखिक संचार में निर्देशों की आवश्यकता हो सकती है।

भाग लेने के अधिकार से क्या तात्पर्य है

यह अधिकार वर्करों को स्वास्थ्य और सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए नियोक्ता द्वारा उठाए गए कदमों पर इनपुट देने की अनुमति देता है।

वर्कर इस बारे में इनपुट प्रदान कर सकते हैं कि कार्यस्थल को क्या सुरक्षित बनाएगा:

- स्वास्थ्य और सुरक्षा समिति के सदस्य के रूप में भाग लेना (यदि कार्यस्थल को एक की आवश्यकता है)।
- अवसर दिए जाने पर कार्यस्थल के लिए स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रतिनिधि होना।
- जब भी आप किसी स्वास्थ्य और सुरक्षा मामले का सामना करते हैं जो आपके स्वास्थ्य और सुरक्षा या आपके सहकर्मियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा को नुकसान पहुंचा सकता है, तो इसकी रिपोर्ट करना।
- अपने कार्यस्थल को सुरक्षित बनाने के तरीके पर समिति या नियोक्ता को सुझाव देना।

कृपया समिति के कर्तव्यों और जिम्मेदारियों के बारे में अधिक जानकारी के लिए स्वास्थ्य और सुरक्षा समितियों के बारे में विभिन्न ओएसएच उत्तर (OSH Answers) दस्तावेज देखें।

"इनकार करने का अधिकार" का क्या अर्थ है?

इनकार करने का अधिकार आमतौर पर तब उपयोग किया जाता है जब पहले दो अधिकार आपके स्वास्थ्य और सुरक्षा को सुनिश्चित करने में विफल होते हैं। इस अधिकार का प्रयोग करना गंभीर है और इसे हल्के में या कार्यस्थल की समस्याओं को हल करने की नियमित विधि के रूप में नहीं किया जाना चाहिए।

हालांकि, वर्करो को इनकार करने के अपने अधिकार का उपयोग करने से डरना नहीं चाहिए जब उन्हें लगता है कि काम उनके स्वास्थ्य या सुरक्षा, या दूसरों के स्वास्थ्य को खतरे में डाल देगा। प्रक्रिया से इनकार करने के अधिकार में कई चरण शामिल हैं।

अधिक जानकारी के लिए कृपया अस्वीकार करने के अधिकार पर OSH उत्तर देखें।

Date de la première publication de la fiche d'information : 2023-08-10

Date de la dernière modification de la fiche d'information : 2023-08-14

Avertissement

Bien que le CCHST s'efforce d'assurer l'exactitude, la mise à jour et l'exhaustivité de l'information, il ne peut garantir, déclarer ou promettre que les renseignements fournis sont valables, exacts ou à jour. Le CCHST ne saurait être tenu responsable d'une perte ou d'une revendication quelconque pouvant découler directement ou indirectement de l'utilisation de cette information.