

Législation en matière de Santé et sécurité au Canada

Legislación canadiense sobre salud y seguridad - Tres derechos de los trabajadores

Sur cette page

[¿Tienen derechos los trabajadores?](#)

[¿Cuáles son los tres derechos principales de los trabajadores?](#)

[¿Qué se entiende por “derecho a saber”?](#)

[¿Qué se entiende por “derecho a participar”?](#)

[¿Qué se entiende por “derecho a negarse”?](#)

¿Tienen derechos los trabajadores?

Sí, todas las personas empleadas en Canadá tienen derecho a un lugar de trabajo seguro. En cada provincia y territorio, la Ley sobre la salud y seguridad en el trabajo (o equivalente) se basa en el sistema de responsabilidad interna (SRI). Este sistema exige que todas las personas en el lugar de trabajo o vinculadas al mismo asuman la responsabilidad de su propia salud y seguridad y la de quienes les rodean. Esto incluye a empleadores, empleados, propietarios, contratistas, subcontratistas, empleadores contratantes y proveedores.

¿Cuáles son los tres derechos principales de los trabajadores?

La Ley sobre la salud y seguridad en el trabajo o equivalente de su provincia o territorio otorga a todos los trabajadores tres derechos:

1. El derecho a saber sobre cuestiones de salud y seguridad.
2. El derecho a participar en las decisiones que puedan afectar a su salud y seguridad.
3. El derecho a rechazar trabajos que puedan perjudicar su salud y seguridad y la de los demás.

¿Qué se entiende por “derecho a saber”?

Este derecho significa que, como trabajador, usted tiene derecho a ser informado por el empresario de los riesgos conocidos o probables a los que está expuesto en el lugar de trabajo, y a recibir la información, las instrucciones, la sensibilización, la capacitación y la supervisión necesarias para proteger su salud y seguridad. Esta información se debe facilitar antes de empezar a trabajar.

Por ejemplo, la información se puede facilitar en forma de etiquetas de productos, fichas de datos de seguridad, procedimientos de trabajo seguros o códigos de buenas prácticas. Las instrucciones pueden ser verbales o escritas, y puede impartirlas un supervisor, otro empleado del lugar de trabajo o proveedores externos. La capacitación puede ser específica del lugar de trabajo, impartida por una persona in situ, en línea o provista por un organismo externo, siempre que satisfaga las necesidades del empresario y del trabajador.

Entre los ejemplos de las áreas de información se incluyen (entre otras):

- Peligros en el lugar de trabajo identificados durante las actividades cotidianas, resultados de las inspecciones de las instalaciones, etapas a seguir para la inspección diaria previa al uso de herramientas, uso seguro de equipos y maquinaria, mecanismos de notificación de condiciones de trabajo deficientes, procedimientos asociados a diversos tipos de trabajo (por ejemplo, trabajo en espacios confinados, trabajo en solitario, trabajo en altura) y proceso de notificación de condiciones peligrosas.
- Políticas, procedimientos y códigos de buenas prácticas en materia de seguridad en el trabajo, tal como exige la ley y el propio lugar de trabajo.
- Procedimientos de emergencia, evacuación de emergencia, primeros auxilios, notificación de incidentes y procedimientos de investigación.

El cumplimiento de los requisitos del WHMIS (Sistema de información sobre materiales peligrosos en el lugar de trabajo) se cita a menudo como ejemplo de cómo respetar el derecho de los trabajadores a conocer los peligros químicos y biológicos asociados a los productos con los que trabajan.

El derecho a saber también puede incluir la forma de comunicación y los métodos utilizados para ayudar a los trabajadores que puedan necesitar instrucciones en otro idioma, sistema braille, letra grande, cinta de audio, lenguaje de signos o comunicación oral.

¿Qué se entiende por “derecho a participar”?

Este derecho permite que los trabajadores opinen sobre las medidas adoptadas por el empleador para garantizar la salud y la seguridad.

Los trabajadores pueden dar su opinión sobre las medidas que harían seguro el lugar de trabajo, de la siguiente manera:

- Participando como miembros del comité de salud y seguridad (si el lugar de trabajo lo exige).
- Actuando como representantes de salud y seguridad cuando se les dé la oportunidad.
- Comunicando cualquier problema relacionado con la salud y la seguridad que pueda afectar la salud y seguridad del trabajador o de sus compañeros.
- Haciendo sugerencias al comité o al empleador sobre la manera de hacer más seguro el lugar de trabajo.

Para obtener más información sobre las obligaciones y responsabilidades de un comité, consulte las distintas fichas de información de OSH Answers sobre comités de salud y seguridad.

¿Qué se entiende por “derecho a negarse”?

El derecho a negarse suele utilizarse cuando los dos primeros derechos no son suficientes para proteger su salud y seguridad. Ejercer este derecho es un asunto serio, y la decisión no debe tomarse a la ligera ni utilizarse de forma rutinaria para resolver problemas en el lugar de trabajo.

No obstante, los trabajadores no deben temer ejercer su derecho a negarse cuando consideren que el trabajo pondrá en peligro su salud o seguridad, o la de los demás. El proceso del derecho a negarse requiere varias etapas.

Para obtener más información sobre el derecho a negarse, consulte las fichas de información de OSH Answers.

Date de la dernière modification de la fiche d'information : 2023-08-14

Avertissement

Bien que le CCHST s'efforce d'assurer l'exactitude, la mise à jour et l'exhaustivité de l'information, il ne peut garantir, déclarer ou promettre que les renseignements fournis sont valables, exacts ou à jour. Le CCHST ne saurait être tenu responsable d'une perte ou d'une revendication quelconque pouvant découler directement ou indirectement de l'utilisation de cette information.