

Легіслація в галузі Здоров'я та безпеки в Канаді

Законодавство про охорону праці та техніку безпеки в Канаді - три права працівників

Sur cette page

[Чи мають працівники права?](#)

[Що означає «право на участь»?](#)

[Які три основні права працівників?](#)

[Що означає «право на відмову»?](#)

[Що означає «право знати»?](#)

Чи мають працівники права?

Так. Кожна особа, зайнята в Канаді, має право на безпечне робоче середовище. У кожній юрисдикції Закон про охорону праці та техніку безпеки (OSHA) або його еквівалент базується на системі внутрішньої відповідальності (IRS). IRS вимагає, щоб кожен на робочому місці або пов'язаний з ним брав відповідальність як за власне здоров'я та безпеку, так і за здоров'я та безпеку оточуючих. Ця відповідальність включає роботодавців, працівників, власників, підрядників, субпідрядників, контрактних роботодавців та постачальників.

Які три основні права працівників?

Закон про охорону праці та техніку безпеки або його еквівалент у вашій юрисдикції надає всім працівникам три права:

1. Право знати про питання охорони здоров'я та техніки безпеки.
2. Право брати участь у прийнятті рішень, які можуть вплинути на їхнє здоров'я та безпеку праці.
3. Право відмовитися від роботи, яка може погіршити стан їхнього здоров'я та безпеку праці, а також здоров'я та безпеку праці інших осіб.

Що означає «право знати»?

Право знати означає, що як працівник ви маєте право на отримання інформації від роботодавця про відомі або ймовірні ризики на робочому місці, а також на отримання інформації, інструкцій, освіти, навчання та нагляду, необхідних для захисту вашого здоров'я та безпеки праці. Ця інформація має бути надана до початку роботи.

Наприклад, інформація може бути у формі етикеток продукції, паспортів безпеки, процедур безпечної роботи або правил та норм. Інструкції можуть бути усними або письмовими та надаватися керівником, іншим працівником на робочому місці або сторонніми постачальниками. Навчання може бути специфічним для робочого місця, проводитися кимось на робочому місці, в режимі онлайн або надаватися сторонніми агентствами, якщо воно відповідає потребам роботодавця та працівника стосовно вашого робочого місця.

Як приклад, інформація включає (але не обмежується) наступне:

- Ризики на робочому місці, виявлені під час повсякденної діяльності, результати інспекцій на робочому місці, кроки, які необхідно вжити для щоденних перевірок обладнання перед використанням, безпечне застосування обладнання та механізмів, порядок звітування про невідповідні умови праці, процедури для різних видів робіт (наприклад, робота в обмеженому просторі, робота поодинці, робота на висоті тощо) та процес звітування про небезпечні умови праці.
- Нормативи, процедури та зведення або методики щодо безпеки праці, згідно з вимогами як законодавства, так і конкретного робочого місця.
- Дії під час надзвичайних ситуацій, аварійна евакуація, порядок надання першої допомоги, повідомлення про аварії та процедури розслідування.

Виконання вимог системи визначення небезпечних матеріалів на робочому місці (WHMIS), часто вважають прикладом того, як задовольнити право працівників знати про наявні ризики від хімічних чи біологічних матеріалів в продуктах, з якими вони працюють.

Право знати може також включати як відповідну форму спілкування так і використання методів допомоги працівникам, які можуть потребувати інструкції іншою мовою, шрифтом Брайля, великими літерами, на аудіокасеті, надані мовою жестів або через усне спілкування.

Що означає «право на участь»?

Це право дозволяє працівникам брати участь у заходах, що вживаються роботодавцем для забезпечення охорони здоров'я та безпеки праці.

Працівники можуть сприяти належній охороні праці на робочому місці шляхом:

- участі у якості члена комітету з питань охорони праці (якщо на роботі має бути такий комітет).

- виконання обов'язків представника з питань охорони праці на робочому місці, коли є така можливість.
- відповідного звітування кожного разу, коли ви стикаєтеся з порушеннями охорони здоров'я чи техніки безпеки, які можуть зашкодити вам або вашим колегам по роботі.
- надання пропозицій вищезгаданому комітету або роботодавцю щодо того, як зробити ваше робоче місце безпечнішим.

Радимо переглянути низку документів OSH Answers («Відповіді з питань охорони праці») стосовно комітетів з охорони праці для отримання додаткової інформації про обов'язки та відповідальність згаданих комітетів.

Що означає «право на відмову»?

Право на відмову зазвичай використовують, коли перші два права не спромоглися забезпечити вашого здоров'я та безпеки на роботі. Вживання цього права - справа дуже серйозна; це не повинно вважатися легким або звичайним засобом вирішення проблем на робочому місці.

Однак працівники не повинні боятися скористатися своїм правом відмови від виконання роботи, якщо вони вважають, що дана робота загрожуватиме їхньому здоров'ю чи безпеці, або здоров'ю чи безпеці колег. Процес застосування права на відмову передбачає кілька етапів.

Радимо переглянути OSH Answers стосовно права на відмову для отримання додаткової інформації.

Date de la dernière modification de la fiche d'information : 2023-08-14

Avertissement

Bien que le CCHST s'efforce d'assurer l'exactitude, la mise à jour et l'exhaustivité de l'information, il ne peut garantir, déclarer ou promettre que les renseignements fournis sont valables, exacts ou à jour. Le CCHST ne saurait être tenu responsable d'une perte ou d'une revendication quelconque pouvant découler directement ou indirectement de l'utilisation de cette information.